**JOB DESCRIPTION**

**Posting # - RI-25-036**

**Posting Period – July 10 to July 30, 2025**

**POSITION: Post-Doctoral Fellow,** Healthy Active Living and Obesity Research Group

 **New Position**

**TERM:** 2-Year Contract, Full-time (FTE 1.0)

**SALARY:** Will be commensurate with skills and experience

**REPORTS TO:** Gary Goldfield, PhD, C. Psych Senior Scientist, CHEO RI, HALO Group
Professor, Department of Pediatrics, Human Kinetics, and Psychology, University of Ottawa

Children’s Hospital of Eastern Ontario Research Institute Inc. (“CHEO RI”) is the research arm of the Children’s Hospital of Eastern Ontario – Ottawa Children’s Treatment Centre (“CHEO”) and an affiliated institute of the University of Ottawa. We acknowledge that Ottawa is built on un-ceded Algonquin Anishinabek territory. The Algonquin Anishinabek Nation have lived on this territory for millennia and we honour them and this land. Their culture and presence have nurtured and continue to nurture this land. CHEO RI also honours all First Nations, Inuit and Métis peoples and their valuable past and present contributions to this land. CHEO is a beloved institution and workplace that is widely recognized for being an anchor in our community. CHEO RI works to create new knowledge and evidence to support CHEO in its provision of world-class care to our children. Our mission at CHEORI is to connect exceptional talent and technology in pursuit of life-changing research for every child, youth and family in our community and beyond.

The **HALO (Healthy Active Living and Obesity) Research Group** is located within the CHEO RI (Ottawa, Canada). The team is comprised of epidemiologists, exercise physiologists, and psychologists and clinician-scientists and several research staff and students, specializing in research pertaining to identifying risk and protective factors of childhood obesity, poor mental health, physical health, and screen time in children and adolescents. HALO Research Group is committed to high-quality and rigorous research, with focus on innovation, prevention, and treatment-based research.

The HALO Research Group is looking for a **full-time Postdoctoral Fellow for two years** to work on new and collaborate on ongoing projects relating to evaluating the effects of various psychological (mindfulness-based interventions) and lifestyle behaviour change interventions (increased physical activity, reduced screen time/social media, improved sleep and eating behaviour) on child development, cognition, and psychological functioning in children and youth living with obesity and/or mental health difficulties. The ideal candidate will be in the process of completing or will have completed a Ph.D. Priority will be given to individuals with a background in clinical research in child and youth mental health, or pediatric obesity prevention/management, preferably with experience in randomized controlled trials. However, education and experience in health-related fields will also be considered. The ideal candidate will have well-developed interpersonal skills such as communication, collaboration, and team-based organizational skills, and experience in scientific writing, such as with manuscripts, ethics proposals, and grants. The successful candidate will work with a team of investigators, research assistants, students and support staff, actively leading original research projects that are aligned with the strategic goals and priorities of the HALO Research Group, while also collaborating with external academic and healthcare-driven institutions and organizations.

**RESPONSIBILITIES**

* Plan and write collaborative grant applications to obtain tri-council, governmental or industry funding to launch a career as a pediatric health scientist in an academic or non-academic setting while advancing the lab’s research program.
* Provide leadership and assist with various research activities including but not limited to participant screening, recruitment, obtaining informed consent, protocol development, intervention delivery, data collection, and data analysis.
* Provide leadership in disseminating knowledge through writing peer-reviewed manuscripts from existing databases and presentations at conferences.
* Provide leadership for refining submissions to Research Ethics Board (REB) and regulatory authorities (Health Canada).
* Responsible for producing various study-related materials including communication and study progress reports.
* Co-supervising/mentoring graduate students and junior team members.
* Maintain communications with all researchers, research staff and community partners as required.
* Liaise as necessary with project stakeholders both within CHEO and externally.
* Participate in HALO Research Group meetings and other meetings as required.
* Keep all mandatory training up to date.
* Perform other related duties as assigned by supervisor.

**QUALIFICATIONS, SKILL AND ABILITIES**

* Recently (or all but dissertation) completed University PhD degree in a relevant field (Essential)
* Background in child and youth mental health, obesity, lifestyle behaviours (Preferred)
* Experience with related research project coordination/management (Essential)
* Experience with scientific writing (Essential)
* Excellent communication, interpersonal, and organizational skills (Essential)
* Strong analytic skills and outstanding individual initiative in an organized fashion (Essential)
* Strong skills in quantitative research and data analysis (Essential)
* Demonstrated initiative, flexibility, a high degree of autonomy, and leadership potential (Essential)
* Proficiency in computer skills (Microsoft Office, email, spreadsheets, presentations) (Essential)
* Capable of effectively handling multiple priorities simultaneously (Essential)
* Strong work ethic and motivation (Essential)
* Demonstrated collegiality, professionalism and team skills (Essential)
* English (Essential)
* Bilingualism (French and English) (Preferred)

**WORKING CONDITIONS**

* Ability to work in a hybrid work model that would include both remote work and on-site work.
* Able to work in a dynamic environment and be able to effectively multi-task many competing priorities
* Able to work well a team as well as independently

**OTHER REQUIREMENTS**

* + Eligible to work in Canada
	+ Compliance with CHEO RI’s Universal COVID-19 Vaccination Policy
	+ Police Record Check

**PERSONAL SUITABILITY**

The ideal candidate should have strong academic ability and potential, excellent quantitative analytical skills, excellent organizational skills, an appreciation of healthy active living, good project management skills, good interpersonal and communication skills (speaking, writing, presenting), good judgment and be reliable, thorough, a self-starter with demonstrated initiative, creative, a team player, flexible, accommodating and ambitious.

**TO APPLY**

**Please send a complete CV, cover letter, and contact information for two references**, by email to Karina Branje at kbranje@cheo.on.ca on behalf of Dr. Gary Goldfield.

The CHEO Research Institute values diversity and is an equal opportunity employer. We are committed to providing an inclusive and barrier-free work environment, starting with the hiring process and welcome interest from all qualified applicants. Should an applicant require any accommodations during the application process, as per the Accessibility for Ontarians with Disabilities Act, please notify Human Resources at researchhr@cheo.on.ca.

The CHEO Research Institute seeks to increase equity, diversity and inclusion in all of its activities, including research, education and career development, patient, family and donor partnerships. We value diverse and non-traditional career paths and perspectives, and value skills such as resilience, collaboration, and relationship-building. We welcome applications from members of racialized minorities, Indigenous peoples, persons with disabilities, persons of minority sexual orientations and gender identities, and others with the skills and knowledge to productively engage with diverse communities.

CHEO RI does not use Artificial Intelligence in our recruitment and selection process.

Applications will only be considered from those that are eligible to work in Canada. We thank all applicants for their interest, however, only those invited for an interview will be contacted.

 **DESCRIPTION DE POSTE Affichage RI-25-036**

**Période d’affichage – Du 10 juillet au 30 juillet, 2025**

**POSTE : Stagiaire postdoctoral ou stagiaire postdoctorale,** Recherche sur les saines habitudes de vie et l’obésité

 **Nouvelle/Nouveau position**

**DURÉE :** Contrat de 2 ans, poste à temps plein (ETP 1,0)

**SALAIRE :** Le salaire sera proportionnel aux compétences et à l’expérience

**RELÈVE DE :** Gary Goldfield, Ph.D., psychologue agréé Scientifique principal, IR de CHEO, Groupe HALO
Professeur, département de pédiatrie, des sciences de l’activité physique et de psychologie, Université d’Ottawa

L’Institut de recherche du Centre hospitalier pour enfants de l’est de l’Ontario Inc. (« IR de CHEO ») est l’organisme de recherche du Centre de traitement pour enfants du Centre hospitalier pour enfants de l’est de l’Ontario situé à Ottawa (« CHEO ») et un institut affilié de l’Université d’Ottawa. Nous reconnaissons qu’Ottawa est bâtie sur un territoire non cédé du peuple anichinabé algonquin. Les membres de cette Nation vivent sur ce territoire depuis des millénaires. Nous leur rendons hommage, ainsi qu’à ce territoire. Leur culture et leur présence ont enrichi le territoire et continuent de l’enrichir. L’IR du CHEO rend également hommage à l’ensemble des Premières Nations, des Inuit et des Métis, de même qu’à leurs précieuses contributions, passées et présentes, à ce territoire. CHEO est une institution et un milieu de travail que nous chérissons et qui est largement reconnu pour être une source de soutien dans notre collectivité. L’IR de CHEO travaille pour créer de nouvelles connaissances et de nouvelles preuves pour soutenir CHEO dans sa prestation de soins de classe mondiale à nos enfants. Notre mission, à l’Institut de recherche de CHEO, est de réunir des technologies et des talents exceptionnels dans la poursuite de recherches qui ont une incidence sur la vie de chaque enfant, jeune et famille de notre collectivité et ailleurs.

Le **groupe de recherche sur les saines habitudes de vie et l’obésité (HALO)** est situé au sein de l’IR de CHEO (Ottawa, Canada). L’équipe est composée d’épidémiologistes, de physiologistes de l’exercice, de psychologue et de cliniciens-chercheurs, de plusieurs membres du personnel de recherche et étudiants, spécialisés dans la recherche relative à l’identification des facteurs de risque et de protection de l’obésité infantile, de la mauvaise santé mentale, de la santé physique et du temps passé devant l’écran chez les enfants et les adolescents. Le groupe de recherche HALO s’engage à mener des recherches rigoureuses et de haute qualité en mettant l’accent sur l’innovation, la prévention et la recherche axée sur le traitement.

Le groupe de recherche HALO est à la recherche **d’un stagiaire postdoctoral ou d’une stagiaire postdoctorale à temps plein pour une durée de deux ans** afin de travailler sur de nouveaux projets et de collaborer à des projets en cours concernant l’évaluation des effets de diverses interventions psychologiques (interventions basées sur la pleine conscience) et de changement de comportement de mode de vie (augmentation de l’activité physique, réduction du temps d’écran et de médias sociaux, amélioration du sommeil et du comportement alimentaire) sur le développement de l’enfant, la cognition et le fonctionnement psychologique chez les enfants et les jeunes vivant avec l’obésité ou des difficultés de santé mentale. Le candidat idéal ou la candidate idéale sera sur le point de terminer ou aura terminé un doctorat. La priorité sera donnée aux personnes ayant une expérience de la recherche clinique dans le domaine de la santé mentale des enfants et des adolescents ou de la prévention et de la gestion de l’obésité pédiatrique, de préférence avec une expérience des essais contrôlés randomisés. Toutefois, la formation et l’expérience dans des domaines liés à la santé seront également prises en considération. Le candidat idéal ou la candidate idéale aura de solides compétences interpersonnelles, notamment en matière de communication, de collaboration et d’organisation en équipe, ainsi qu’une expérience de la rédaction scientifique, notamment de manuscrits, de propositions éthiques et de subventions. Le candidat retenu ou la candidate retenue travaillera avec une équipe de chercheurs, d’assistants de recherche, d’étudiants et de personnel de soutien, menant activement des projets de recherche originaux conformes aux objectifs stratégiques et aux priorités du groupe de recherche HALO, tout en collaborant avec des établissements et des organisations universitaires et de soins de santé externes.

**RESPONSABILITÉS**

* Planifier et rédiger des demandes de subvention en collaboration afin d’obtenir un financement des trois conseils, du gouvernement ou de l’industrie pour lancer une carrière de scientifique en santé pédiatrique dans un cadre universitaire ou non universitaire tout en faisant progresser le programme de recherche du laboratoire.
* Assurer le leadership et participer à diverses activités de recherche, notamment la sélection et le recrutement des participants, l’obtention du consentement éclairé, l’élaboration du protocole, la mise en œuvre de l’intervention, la collecte et l’analyse des données.
* Diriger la diffusion des connaissances en rédigeant des manuscrits évalués par les pairs à partir des bases de données existantes et en présentant des exposés lors de conférences.
* Assurer le leadership pour affiner les soumissions au comité d’éthique de la recherche (CER) et aux autorités réglementaires (Santé Canada).
* Responsable de la production de divers documents liés à l’étude, y compris les rapports de communication et d’avancement de l’étude.
* Co-superviser ou encadrer des étudiants diplômés et des membres débutants de l’équipe.
* Maintenir la communication avec tous les chercheurs, le personnel de recherche et les partenaires communautaires, selon les besoins.
* Assurer la liaison avec les intervenants du projet, tant au sein du CHEO qu’à l’extérieur.
* Participer aux réunions du groupe de recherche HALO et à d’autres réunions si nécessaire.
* Maintenir à jour toutes les formations obligatoires.
* Effectuer d’autres tâches connexes attribuées par le superviseur.

**QUALIFICATIONS, COMPÉTENCES ET CAPACITÉS**

* Expérience dans le domaine de la santé mentale des enfants et des jeunes, de l’obésité et des comportements liés au mode de vie (Préférable)
* Expérience de la coordination et de la gestion de projets de recherche connexes (Essentiel)
* Expérience de la rédaction scientifique (Essentiel)
* Excellentes aptitudes à la communication, aux relations interpersonnelles et à l’organisation (Essentiel)
* Solides compétences analytiques et esprit d’initiative exceptionnel dans un cadre organisé (Essentiel)
* Solides compétences en recherche quantitative et en analyse de données (Essentiel)
* Esprit d’initiative, flexibilité, haut degré d’autonomie et potentiel de leadership (Essentiel)
* Maîtrise des compétences informatiques (Microsoft Office, courrier électronique, feuilles de calcul, présentations) (Essentiel)
* Capacité à gérer efficacement plusieurs priorités simultanément (Essentiel)
* Solide éthique de travail et motivation (Essentiel)
* Collégialité, professionnalisme et esprit d’équipe avérés (Essentiel)
* Anglais (Essentiel)
* Le bilinguisme (français et anglais) (Préférable)

**CONDITIONS DE TRAVAIL**

* Capacité à travailler dans un modèle de travail hybride comprenant à la fois du travail à distance et du travail sur place.
* Capacité à travailler dans un environnement dynamique et à effectuer plusieurs tâches à la fois.
* Capacité à travailler en équipe et de manière indépendante.

**AUTRES EXIGENCES**

* + Être autorisé à travailler au Canada;
	+ Respect de la politique de vaccination universelle contre la COVID-19 de l’IR de CHEO;
	+ Vérification du casier judiciaire.

**QUALITÉS PERSONNELLES**

Le candidat idéal ou la candidate idéale doit avoir de solides capacités et un fort potentiel académiques, d’excellentes compétences analytiques quantitatives, un excellent sens de l’organisation, une appréciation de la vie saine et active, de bonnes compétences en matière de gestion de projet, de bonnes compétences interpersonnelles et de communication (parler, écrire, présenter), un bon jugement et être fiable, minutieux, autonome et faire preuve d’initiative, créatif, avoir l’esprit d’équipe, être flexible, accommodant et ambitieux.

**POUR POSTULER**

**Veuillez envoyer par courriel un CV complet, une lettre d’accompagnement et les coordonnées de deux répondants** à Karina Branje à l’adresse : **kbranje@cheo.on.ca**au nom du Dr Gary Goldfield.

L’Institut de recherche du CHEO valorise la diversité et est un employeur qui souscrit au principe d’égalité d’accès. Nous sommes résolus à fournir un environnement de travail inclusif et sans obstacle, en commençant par le processus d’embauche et nous sommes heureux de recevoir des demandes provenant de tous les candidats compétents. Les candidats ou les candidates qui auront besoin de mesures d’adaptation durant le processus de demande d’emploi sont priés d’envoyer un courriel aux Ressources humaines, conformément à la Loi sur l’accessibilité pour les personnes handicapées de l’Ontario à l’adresse suivante : researchhr@cheo.on.ca.

L’Institut de recherche de CHEO cherche à accroître l’équité, la diversité et l’inclusion dans toutes ses activités, y compris la recherche, l’éducation et l’avancement professionnel, les partenariats avec les patients, les familles et les donateurs. Nous valorisons les parcours et les perspectives de carrière diversifiés et non traditionnels, ainsi que les compétences telles que la résilience, la collaboration et l’établissement de relations. Nous invitons les membres de minorités racisées ou de peuples autochtones, les personnes handicapées, les personnes ayant une orientation sexuelle ou une identité de genre minoritaire, et toute autre personne ayant les compétences et connaissances nécessaires à présenter leur demande, afin de s’engager de manière productive auprès de diverses communautés.

L’IR du CHEO n’utilise pas l’intelligence artificielle (IA) dans son processus de recrutement et de sélection.

Seules les candidatures des personnes autorisées à travailler au Canada seront prises en considération. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, cependant, nous ne communiquerons qu’avec ceux qui seront convoqués à une entrevue.